

MODELO DE ACREDITACIÓN POR COMPETENCIAS

PROPÓSITO

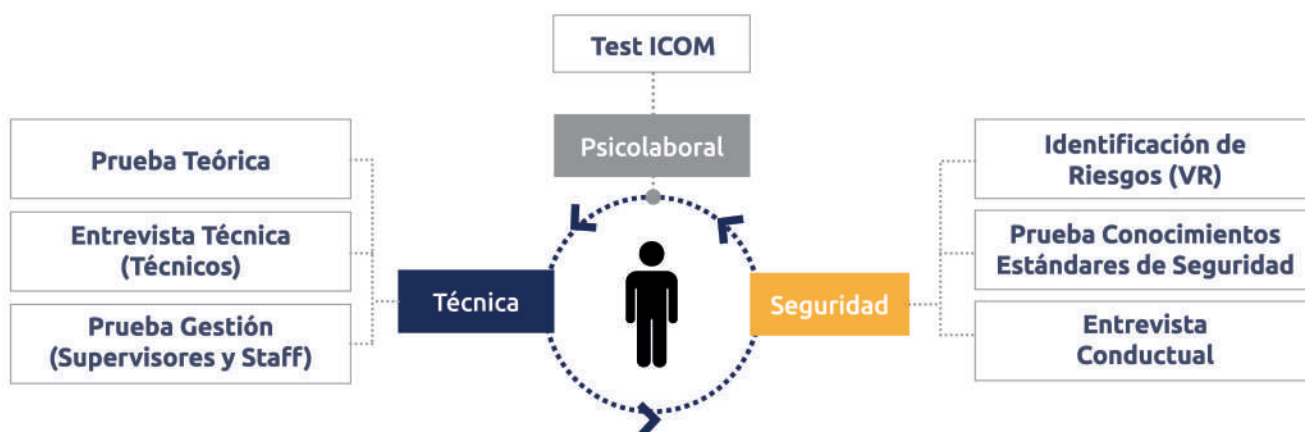
Creemos en las personas y en su potencial de crecimiento, estandarizando competencias de la fuerza laboral y evaluando su nivel de adherencia a las competencias requeridas, con el objetivo de optimizar los resultados en seguridad y operacionales.

SERVICIO

El Modelo de Acreditación de Competencias Laborales tiene por objetivo identificar, medir y nivelar las competencias básicas de empresas colaboradas de servicios a la minería, en base a tres dimensiones: técnica, de seguridad y psicolaboral, para garantizar un nivel mínimo de competencias para la ejecución del trabajo.



MODELO EVALUATIVO





DIMENSIÓN PSICOLABORAL

Se orienta a evaluar cinco competencias conductuales.



DIMENSIÓN TÉCNICA

- Evaluación Teórica: Evalúa conocimientos técnicos.
- Evaluación Práctica: Evalúa habilidades de especialidad.
- Evaluación Gestión: Evalúa conocimientos de gestión.



DIMENSIÓN SEGURIDAD

- Identificación de riesgos: Evalúa identificación de desviaciones en seguridad.
- Conocimientos en seguridad: Evalúa conocimientos estándares de seguridad.
- Conductual: Evalúa identificación de conductas de riesgos.

BENEFICIOS Y ATRIBUTOS DIFERENCIADORES

- Producto integral y único en el mercado.
- Respaldo CEIM con amplio conocimiento del sector Industrial y Minero.
- Realzamos el ámbito de la seguridad en todas nuestras actividades.
- Innovación en recursos y procesos.
- Utilización de herramientas tecnológicas del más alto nivel (VR, AR, Modelado 3D y gamificación).
- Instrumentos validados metodológicamente.

SEDES



Sede Antofagasta,
Nicolas Tirado 376.



Sede Santiago,
La Concepción 191,
piso 1 Providencia.



Sede Salamanca,
Matilde Salamanca 61.



Sede La Serena,
Pampa Baja 42.



CONTACTO DE EVALUACIÓN
Francisco Álvarez Rodríguez
Jefe de Proyecto 3D
Correo: falvarez@ceim.cl

Síguenos en nuestras Redes Sociales

